



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL LOCAL AL
COMUNEI DUDEȘTII NOI



Hotărârea

Nr. 2 din 29.01.2020

privind modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 60/2017 privind salarizarea personalului plătit din bugetul local al comunei Dudeștii Noi

Având în vedere prevederile:

- a) art. 138 alin. (4) și alin. (5) din Constituția României, republicată;
- b) art. 7 alin. (2) din Codul civil;
- c) art. 6, art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. I punctul 13 din Ordonanța de urgență nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

realizând consultarea prevăzută la art. 11 alin (1) din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, prin procesul-verbal nr.R3850/2020 încheiat cu reprezentantul Sindicatului Liber al Primăriei Municipiului Timișoara,

luând act de:

- a) referatul de aprobare al primarului comunei Dudeștii Noi, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. 3757/2020, calitate acordată de prevederile art. 136 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, îndeplinind condiția prevăzută la art. 136 alin. (3) lit. a) din același act normativ;
- b) raportul compartimentului de resort din aparatul de specialitate al primarului, înregistrat sub nr. 3756/2020, îndeplinind condiția de la art. 136 alin. (8) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- c) avizele favorabile ale comisiilor de specialitate ECOF, JUREX, îndeplinind astfel condiția de la art. 136 alin. (8) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

d) avizul de legalitate favorabil al secretarului general al comunei pentru proiectul de hotărâre în conformitate cu prevederile art. 243 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, respectiv cu cele ale art. 9 din Regulamentul propriu cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de hotărâri ale consiliului local aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Dudeștii Noi nr. 53 din 19 noiembrie 2012;

având la bază prevederile art. 129 alin. (2) lit. c) și alin. (6) lit. b), respectiv cele ale art. 139 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

în temeiul art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

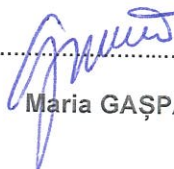
Consiliul Local al Comunei Dudeștii Noi adoptă prezenta hotărâre

Art. I. Anexa la Hotărârea Consiliului Local nr. 60 din 26.07.2017 se înlocuiește cu cea cuprinsă în anexă, care este parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II. Prezenta hotărâre se comunică, în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei, în termenul prevăzut de lege, **primarului comunei Dudeștii Noi**, precum și **prefectului județului Timiș** și **se aduce la cunoștință publică** prin afișare, precum și prin publicarea pe pagina de internet la adresa: www.pcdn.ro.

PREȘEDINTELE DE ȘEDINȚĂ,

✍



Maria GAȘPAR



Contrasemnează pentru legalitate:

SECRETARUL GENERAL AL
COMUNEI DUDEȘTII NOI

✍

Loredana-Adina-Mihaela LUCIU

Hotărârea Consiliului Local a fost adoptată cu 13 voturi pentru, 0 voturi împotriva, 0 voturi abțineri din totalul de 13 consilieri locali prezenți

Anexa la Hotărârea Consiliului Local nr. 2 din din 29.01.2020

Grila de salarizare
a funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice în comuna Dudeștii
Noi

I.FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	
			minim	maxim
1.	secretar al comunei	S ¹	2,75	3,50
2.	director, șef compartiment, director executiv	S	2,70	3,35
3.	director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct	S	2,60	3,15
4.	șef serviciu	S	2,50	3,05
5.	șef birou, șef oficiu	S	2,40	2,95

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabelul de mai sus cuprind gradațiile conform tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

b)Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	
			minim	maxim
1.	auditor - grad profesional superior	S	2,30	2,80
	auditor - grad profesional principal	S	2,10	2,60
	auditor - grad profesional asistent	S	2,00	2,40
2.	consilier, consilier juridic, expert, inspector - grad profesional superior	S	2,10	2,60

¹ studii superioare de lungă durată

	consilier, consilier juridic, expert, inspector - <i>grad profesional principal</i>	S	1,85	2,45
	consilier, consilier juridic, expert, inspector - <i>grad profesional asistent</i>	S	1,70	2,20
	consilier, consilier juridic, expert, inspector - <i>grad profesional debutant</i>	S	1,55	2,00
3.	referent de specialitate - <i>grad profesional superior</i>	SSD ²	1,85	2,45
	referent de specialitate - <i>grad profesional principal</i>	SSD	1,70	2,20
	referent de specialitate - <i>grad profesional asistent</i>	SSD	1,55	2,00
	referent de specialitate - <i>grad profesional debutant</i>	SSD	1,40	1,90
4.	referent - <i>grad profesional superior</i>	M ³	1,60	2,10
	referent - <i>grad profesional principal</i>	M	1,45	1,95
	referent - <i>grad profesional asistent</i>	M	1,30	1,80
	referent - <i>grad profesional debutant</i>	M	1,20	1,70

NOTĂ: Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului comunei, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

II.PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	
			minim	maxim
1.	director general	S	2,50	3,00

² studii superioare de scurtă durată

³ studii medii

2.	director general adjunct	S	2,40	2,90
3.	director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	2,20	2,80
4.	director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	2,10	2,60
5.	șef serviciu, șef secție	S	2,00	2,50
6.	șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	1,90	2,40

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabelul de mai sus cuprind gradațiile conform tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

b)Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	
			minim	maxim
1.	auditor - <i>gradul IA</i>	S	2,20	2,70
	auditor - <i>gradul I</i>	S	2,10	2,60
	auditor - <i>gradul II</i>	S	1,95	2,35
2.	consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier - <i>gradul IA</i>	S	1,85	2,30
	consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier - <i>gradul I</i>	S	1,65	2,15
	consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier - <i>gradul II</i>	S	1,50	2,00
	consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier - <i>debutant</i>	S	1,35	1,85
3.	consilier juridic - <i>gradul IA</i>	S	1,85	2,30
	consilier juridic - <i>gradul I</i>	S	1,65	2,15

	consilier juridic - <i>gradul II</i>	S	1,45	1,95
	consilier juridic - <i>debutant</i>	S	1,35	1,85
4.	tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist - <i>gradul IA</i>	SSD	1,45	1,95
	tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist - <i>gradul I</i>	SSD	1,35	1,85
	tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist - <i>gradul II</i>	SSD	1,25	1,75
	tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist - <i>debutant</i>	SSD	1,15	1,65
5.	referent, inspector, arhivar, referent casier - <i>gradul IA</i>	M	1,30	1,70
	referent, inspector, arhivar, referent casier - <i>gradul I</i>	M	1,20	1,60
	referent, inspector, arhivar, referent casier - <i>gradul II</i>	M	1,10	1,50
	referent, inspector, arhivar, referent casier - <i>debutant</i>	M	1,05	1,40
6.	agent agricol - <i>gradul I</i>	M	1,20	1,60
	agent agricol - <i>gradul II</i>	M; G ⁴	1,10	1,50
	agent agricol - <i>debutant</i>	M; G	1,05	1,40
7.	stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf - <i>gradul IA</i>	M	1,30	1,70
	stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf - <i>gradul</i>	M; G	1,15	1,55

⁴ studii gimnaziale

	/			
	stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf - <i>debutant</i>	M; G	1,05	1,40
8.	secretar	M; G	1,20	1,55
	secretar - <i>debutant</i>	M; G	1,05	1,40
9.	administrator - <i>gradul I</i>	M	1,15	1,65
	administrator - <i>gradul II</i>	M	1,05	1,50
10.	șef depozit - <i>gradul I</i>	M	1,15	1,65
	șef depozit - <i>gradul II</i>	M	1,05	1,50
11.	casier, magaziner	M; G	1,05	1,55
	casier, magaziner - <i>debutant</i>	M; G	1,05	1,40
12.	șef formație pază/pompieri	M; G	1,15	1,55
13.	portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	1,05	1,40
14.	bucătar, lenjereasă	M; G	1,05	1,40
15.	îngrijitor	M; G	1,05	1,40
	îngrijitor - <i>debutant</i>	M; G	1,05	1,40
16.	maistru - <i>gradul I</i>	M; G	1,15	1,65
	maistru - <i>gradul II</i>	M; G	1,05	1,45
17.	șofer - <i>gradul I</i>	M; G	1,15	1,70
	șofer - <i>gradul II</i>	M; G	1,05	1,55
18.	muncitor calificat - <i>gradul I</i>	M; G	1,25	1,75
	muncitor calificat - <i>gradul II</i>	M; G	1,15	1,55
	muncitor calificat - <i>gradul III</i>	M; G	1,10	1,50
	muncitor calificat - <i>gradul IV</i>	M; G	1,05	1,45
19.	muncitor necalificat - <i>gradul I</i>	M; G	1,10	1,55
	muncitor necalificat - <i>gradul II</i> - fără sporuri	M; G	1,05	1,40

c) Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliilor locale

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	
		minim	maxim
1.	șef serviciu voluntar pentru situații de urgență	1,65	2,15

2.	șef compartiment pentru prevenire	1,50	1,95
3.	șef formație intervenție, salvare și prim ajutor	1,40	1,85
4.	specialist pentru prevenire	1,35	1,80
5.	servant pompier	1,20	1,75
6.	șef grupă intervenție	1,40	1,80
7.	șef echipă specializată	1,40	1,75
8.	mecanic utilaj	1,20	1,65
9.	conducător autospecială	1,25	1,70