



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
PRIMARUL
COMUNEI DUDEȘTII NOI



Dispoziția

Nr. 6 din 20.01.2017

privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dudeștii Noi,

Având în vedere prevederile art. 1 din Capitolul I lit. B „Reglementări specifice funcționarilor publici” și art.1 din Capitolul II lit. L al Anexei I la din Legea nr. 284/2010, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice ;

Conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;

Luând în considerare Raportul de măsurători nr.73/11.10.2016 eliberat de Societatea Națională de Radiocomunicații S.A.,referatul tehnic de măsurători de câmpuri electromagnetice a Centrului Regional de Sănătate Publică Timișoara nr.333/14.12.2016 înregistrat la sediul instituției noastre cu nr. 11177/15.12.2016;

ținând cont de Raportul de specialitate nr.256/18.01.2017 realizat de către compartimentul de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dudeștii Noi,

în temeiul prevederilor art. 68 alin. (1) și ale art. 115 alin.(1) lit.a) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

primarul comunei Dudeștii Noi emite următoarea dispoziție :

Art. 1.- Se aprobă Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Dudeștii Noi, cuprins în anexa 1 care face parte integrantă din prezenta dispoziție .

Art. 2. Se aprobă acordarea și plata sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 15% din salariul de baza salariatilor nominalizati în anexa 2 care face parte integrantă din prezenta dispoziție, începând cu luna ianuarie 2017.

Art.3.- Cu ducere la îndeplinire se încredințează Compartimentul de contabilitate publică și control intern din cadrul Direcției pentru gestionarea resurselor umane, a serviciilor publice, a bugetului local și a patrimoniului.

Art.4.- Prezenta dispoziție se comunică în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege, prefectului județului Timiș pentru exercitarea controlului de legalitate, primarului comunei Dudeștii Noi, compartimentului de contabilitate publică și control intern.

primarul comunei Dudeștii Noi,

Alin-Adrian NICA

Avizează pentru legalitate,
secretarul comunei Dudeștii Noi
Loredana - Adina - Mihaela LUCIU

Regulament pentru acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare

SCOPUL REGULAMENTULUI

ART. 1 Prezentul regulament are drept scop acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Dudeștii Noi, în conformitate cu prevederile Legii cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

ART. 2 Regulamentul stabilește locul de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare ale acestora.

ART. 3 Prevederile prezentului regulament pot fi completate și prin alte dispoziții sau reglementări.

DOMENIUL DE APLICARE

ART. 4 Regulamentul se aplică funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Dudeștii Noi care își desfășoară activitatea sub influența câmpurilor electromagnetice în paralel cu acțiunea altor factori de risc de îmbolnăvire profesională prezenți în activitatea curentă.

LEGISLAȚIA DE REFERINȚĂ

ART. 5 Reglementări legale:

- Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
- H.G. nr. 1425/2006 - Normele metodologice de aplicare a Legea securității și sănătății în muncă;
- H.G. nr. 1136/2006 privind cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.

DEFINIȚII ȘI TERMENI

ART. 6 – (1) Condiții periculoase sau vătămătoare - activitatea desfășurată sub influența câmpului electromagnetic (antene, stații de emisie-recepție, relee de telefonie etc, utilizarea calculatorului pentru o perioadă importantă din programul de lucru, utilizarea aparatului xerox și centralei telefonice mai mult de jumătate din timpul efectiv de lucru, acțiunea prafului în condiții de lucru în arhivă, stresul generat de participarea la programul de lucru cu publicul, risc expunere la zgomot, la praf).

(2) Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare - spor de până la 15% aplicat la salariul de bază al beneficiarului.

MOD DE ELABORARE

ART. 7 Cuantumul maxim al sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare este de până la 15 % din salariul de bază a personalului prevăzut în Buletinul de măsurători eliberat de Societatea de Radiocomunicații București în conformitate cu:

- Anexa nr. I - Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, din Capitolul I, punctul B - art. 1 - Reglementări specifice funcționarilor publici;
- Anexa nr. I - Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, din Capitolul II. art.1 alin. 1 - pentru personalul contractual;

ART. 8 Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

ART. 9 (1) La acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare s-au avut în vedere următorii factori care determină încadrarea locului de muncă în această categorie:

- a) natura factorilor nocivi - fizici, chimici sau biologici - și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;
- e) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, determinată de un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;
- f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- g) alte condiții de muncă vătămătoare sau periculoase, care pot duce la uzura prematură a organismului.

(2) La stabilirea concretă a cotelor de spor în cadrul procentelor aprobate se vor avea în vedere următoarele criterii:

- a) riscul de îmbolnăvire și de accidentare;
- b) solicitarea nervoasă;
- c) indicii de morbiditate.

ART. 10 Categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și modul de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare stabilite prin prezentul regulament, sunt rezultatul consultărilor dintre primarul comunei, în calitate de ordonator principal de credite și reprezentanții funcționarilor publici și cei ai personalului contractual.

ART. 11 Obiectivul regulamentului - acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare se înscrie în categoria măsurilor instituite de Primăria comunei Dudeștii Noi pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății în muncă angajaților din prezenta instituție.

ART. 12 Etapele procesului care au finalizat prezentul regulament sunt:

- (1) Protecția muncii - sănătate și securitate ocupațională, procesul de supraveghere și controlul bolilor profesionale;
- (2) Procesul de măsurare a câmpului electromagnetic;
- (3) Procesul de consultare/negociere dintre primar și reprezentantul sindicatului.
- (4) Întocmirea regulamentului privind acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare.

ART. 13 Realizarea procesului - Conducerea primăriei comunei Dudeștii Noi solicită Societății Naționale de Radiocomunicații S.A. efectuarea unor măsurători a câmpului electromagnetic la sediile administrative ale primăriei, unde își desfășoară activitatea beneficiarii sporului prevăzut de Legea nr. 284/2010, în vederea determinării câmpului electromagnetic.

În urma buletinelor de măsurători emise de către Societatea Națională de Radiocomunicații București, care arată că nivelul densității câmpului electromagnetic este mai mare decât nivelul maxim admis prevăzut în tabelul nr.2 din H.G. nr. 1136/2006, se stabilește acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare prevăzute de Legea nr. 284/2010 .

ART. 14 Resurse necesare : sporul prevăzut în prezentul regulament se plătește din sume alocate de la bugetul local.

ART. 15 În conformitate cu prevederile Legii nr. 284/2010 - cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă astfel:

- un spor de 15 % din salariul de bază, corespunzător cu timpul lucrat la locul de muncă, pentru personalul contractual;
- funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 15 % din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat .

ART. 16 (1) Sporul pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu, în cadrul programului normal de lucru.

(2) Sporul pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare nu se acordă în următoarele condiții:

- pe perioada concediului de odihnă
- pe perioada concediului medical
- pe perioada concediului de maternitate
- pe perioada concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 2 ani, respectiv 3 ani,
- pe perioada concediilor fără plată,
- pe perioada suspendării raportului de serviciu sau al contractului individual de muncă.

ART. 17 . Prezentul regulament intră în vigoare la data semnării acestuia de către părți .

Anexa nr.2
la dispoziția primarului nr. 6 din data de 20.01.2017

**Tabel cu persoanele angajate din cadrul Primăriei comunei Dudeștii Noi beneficiare
de sporul pentru condiții vătămătoare - 15%**

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția	Quantum salar brut la 01.01.2017	Quantum salar brut la 31.01.2017
1.	BOGDAN MARIA	Referent III superior	1661 lei	1910 lei
2.	BUTARIU DANIELA	Bibliotecar IA	1957 lei	2251 lei
3.	CRĂCIUN VIOLETA	Referent III superior	1846 lei	2123 lei
4.	FLOREA IOAN	Administrator 1/2	725 lei	834 lei
5.	GOȘA MARIANA-AURORA	Inspector I principal	1841 lei	2117 lei
6.	IANCU MARINELA	Inspector II	1439 lei	1655 lei
7.	LUCIU LOREDANA-ADINA- MIHAELA	Secretarul comunei	2819 lei	3242 lei
8.	MOLDOVAN-OPRINESC IOAN	Șofer	1437 lei	1653 lei
9.	ONEȚ NICU-VIOREL	Administrator public	3388 lei	3896 lei
10.	PANICI VLADIMIR-TRAIAN	Inspector I principal	1810 lei	2046 lei
11.	PETRUȚ DANIELA-MARIA	Consilier I A	1711 lei	1968 lei
12.	PREȘEA LIUBINCA	Referent III asistent	1294 lei	1488 lei
13.	RÎPĂ ECATERINA	Inspector I principal	1883 lei	2165 lei
14.	RUSU ROMELIA	Referent III superior	2954 lei	3231 lei
15.	SITAR GEORGE-BOGDAN	Inspector I	1654 lei	1902 lei
16.	TRÎMBIȚĂ-OLTEANU FLAVIA- CLAUDIA	Inspector I principal	1613 lei	1855 lei