



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL LOCAL AL
COMUNEI DUDEȘTII NOI



Hotărârea

Nr. 60 din 26.07.2017

privind salarizarea personalului plătit din bugetul local al comunei Dudeștii Noi

Analizând prevederile:

- a) art. 138 alin. (4) și alin. (5) din Constituția României, republicată;
- b) Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și completările ulterioare;
- c) art. 7 alin. (2) din Codul civil;
- d) Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017;
- e) Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- f) Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- g) Hotărârii Guvernului nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- h) Hotărârii Consiliului Local nr. 75/2013 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale comunei Dudeștii Noi, cu modificările și completările ulterioare;
- i) Hotărârii Consiliului Local nr. 25/2017 privind aprobarea bugetului local al comunei Dudeștii Noi pe anul 2017, cu modificările și completările ulterioare;
- j) Contractului colectiv de muncă nr. 3435/31 octombrie 2012,

realizând consultarea prevăzută la art. 11 alin (1) din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, prin procesul-verbal nr. 4310/2017 încheiat cu reprezentantul Sindicatului Liber al Primăriei Municipiului Timișoara,

luând act de:

- a) referatul de aprobare al primarului comunei Dudeștii Noi, în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr.3934/2017, calitate acordată de prevederile art. 33 din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, raportate la cele ale art. 45 alin. (6), teza a II-a din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- b) raportul compartimentului de resort din aparatul de specialitate a primarului, înregistrat sub nr.3933/2017,

c) raportul Comisiilor de specialitate AGRUM, ECOF, EDUX, JUREX, URDES ale Consiliului Local al Comunei Dudeștii Noi,

d) avizul de legalitate favorabil al secretarului comunei pentru proiectul de hotărâre în conformitate cu prevederile art. 9 din Regulamentul propriu cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de hotărâri ale consiliului local aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Dudeștii Noi. nr. 53 din 19 noiembrie 2012,

având la bază prevederile art. 36 alin. (2), lit. a) și art. 45 alin. (1), din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art. 115 alin. (1), lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul Local al Comunei Dudeștii Noi adoptă prezenta hotărâre

Art. 1. - (1) Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile prevăzute în Nomenclatorul funcțiilor cuprins în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV. din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017 conform *anexei*, care este parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Pentru celelalte funcții ordonatorii de credite stabilesc salariile de bază conform prevederilor legale în vigoare.

(3) În funcție de sarcinile cuprinse în fișa postului și de gradul de încărcare a fiecărui angajat, ordonatorul principal de credite stabilește, prin dispoziție, salariile de bază pentru personalul din organigrama comunei, cu încadrarea în prevederile bugetare anuale, precum și în limitele din anexă specifice fiecărei funcții.

(4) Salariul de bază se calculează înmulțind coeficientul stabilit de ordonatorul principal de credite între limitele prevăzute în anexă pentru fiecare funcție cu valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată valabil la momentul stabilirii salariului de bază.

(5) La salariul de bază calculat conform alin. (4) se adaugă gradațiile conform tranșelor de vechime, sporurile și/sau majorările, prevăzute de lege sau de prezenta hotărâre, fără ca veniturile salariale să depășească indemnizația lunară a viceprimarului comunei, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017.

(6) Salariile de bază prevăzute în anexă pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(7) Primarul comunei realizează prin dispoziție regulamentul prevăzut în anexa nr. VIII cap. I lit. B. art. 1 alin. (2) din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017.

Art. 2. - (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului, proporțional cu prezența la ședințele consiliului local și ale comisiilor de specialitate ale acestuia.

(2) Calculul indemnizațiilor lunare ale consilierilor locali se realizează în baza listelor de prezență la ședințe la lucrările consiliului local și la ședințele comisiilor acestuia, centralizate de către secretarul comunei.

Art. 3. - Prin intermediul secretarului comunei, se comunică în mod obligatoriu, în termenul prevăzut de lege, prezenta hotărâre, **primarului comunei Dudeștii Noi, consilierilor locali, ordonatorilor de credite din cadrul comunei Dudeștii Noi**, precum și **prefectului județului Timiș** și **se aduce la cunoștință publică** prin afișare, precum și prin publicarea pe pagina de internet la adresa: www.pcdn.ro.

PREȘEDINTELE DE ȘEDINȚĂ,



Stelian-Ioan BUTARIU

Contrasemnează:

SECRETARUL COMUNEI
DUDEȘTII NOI



Loredana-Adina-Mihaela LUCIU



Hotărârea Consiliului local a fost adoptată cu 11 voturi pentru, 0 voturi împotrivă, 2 voturi abținere din 13 consilieri locali prezenți.

Anexa la Hotărârea Consiliului Local nr.60 din 26.07.2017

Grila de salarizare

a funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice în comuna Dudeștii Noi

I.FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	
			minim	maxim
1.	secretar al comunei	S ¹	2,60	3,50
2.	director, șef compartiment, director executiv	S	2,45	3,05
3.	director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct	S	2,35	2,75
4.	șef serviciu	S	2,20	2,65
5.	șef birou, șef oficiu	S	2,15	2,55

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabelul de mai sus cuprind gradațiile conform tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	
			minim	maxim
1.	auditor - <i>grad profesional superior</i>	S	2,40	3,00
	auditor - <i>grad profesional principal</i>	S	2,30	2,70
	auditor - <i>grad profesional asistent</i>	S	2,20	2,50
2.	consilier, consilier juridic, expert, inspector - <i>grad profesional superior</i>	S	2,35	3,00
	consilier, consilier juridic, expert, inspector - <i>grad profesional principal</i>	S	2,10	2,65
	consilier, consilier juridic, expert, inspector -	S	1,70	2,10

¹ studii superioare de lungă durată

	<i>grad profesional asistent</i>			
	consilier, consilier juridic, expert, inspector - <i>grad profesional debutant</i>	S	1,50	1,90
3.	referent de specialitate - <i>grad profesional superior</i>	SSD ²	2,10	2,65
	referent de specialitate - <i>grad profesional principal</i>	SSD	1,70	2,10
	referent de specialitate - <i>grad profesional asistent</i>	SSD	1,50	1,90
	referent de specialitate - <i>grad profesional debutant</i>	SSD	1,40	1,75
4.	referent - <i>grad profesional superior</i>	M ³	1,80	2,35
	referent - <i>grad profesional principal</i>	M	1,60	2,00
	referent - <i>grad profesional asistent</i>	M	1,50	1,85
	referent - <i>grad profesional debutant</i>	M	1,25	1,60

NOTĂ: Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului comunei, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

II.PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	
			minim	maxim
1.	director general	S	2,40	3,00
2.	director general adjunct	S	2,30	2,70
3.	director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	2,10	2,55
4.	director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	2,00	2,45
5.	șef serviciu, șef secție	S	1,95	2,40
6.	șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	1,90	2,35

² studii superioare de scurtă durată

³ studii medii

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabelul de mai sus cuprind gradațiile conform tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	
			minim	maxim
1.	auditor - <i>gradul IA</i>	S	2,30	2,90
	auditor - <i>gradul I</i>	S	2,15	2,65
	auditor - <i>gradul II</i>	S	2,05	2,45
2.	consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier - <i>gradul IA</i>	S	1,90	2,60
	consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier - <i>gradul I</i>	S	1,80	2,40
	consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier - <i>gradul II</i>	S	1,70	2,10
	consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier - <i>debutant</i>	S	1,50	1,90
3.	consilier juridic - <i>gradul IA</i>	S	1,90	2,60
	consilier juridic - <i>gradul I</i>	S	1,80	2,40
	consilier juridic - <i>gradul II</i>	S	1,70	2,10
	consilier juridic - <i>debutant</i>	S	1,50	1,90
4.	tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist - <i>gradul IA</i>	SSD	1,70	2,15
	tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist - <i>gradul I</i>	SSD	1,60	2,00
	tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist - <i>gradul II</i>	SSD	1,50	1,90
	tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist - <i>debutant</i>	SSD	1,40	1,75
5.	referent, inspector, arhivar, referent casier - <i>gradul IA</i>	M	1,40	1,85

	referent, inspector, arhivar, referent casier - <i>gradul I</i>	M	1,30	1,70
	referent, inspector, arhivar, referent casier - <i>gradul II</i>	M	1,20	1,55
	referent, inspector, arhivar, referent casier - <i>debutant</i>	M	1,05	1,40
6.	agent agricol - <i>gradul I</i>	M	1,30	1,70
	agent agricol - <i>gradul II</i>	M; G ⁴	1,20	1,55
	agent agricol - <i>debutant</i>	M; G	1,05	1,40
7.	stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf - <i>gradul IA</i>	M	1,30	1,70
	stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf - <i>gradul I</i>	M; G	1,20	1,55
	stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf - <i>debutant</i>	M; G	1,05	1,40
8.	secretar	M; G	1,05	1,55
	secretar - <i>debutant</i>	M; G	1,05	1,40
9.	administrator - <i>gradul I</i>	M	1,15	1,65
	administrator - <i>gradul II</i>	M	1,05	1,45
10.	șef depozit - <i>gradul I</i>	M	1,15	1,65
	șef depozit - <i>gradul II</i>	M	1,05	1,45
11.	casier, magaziner	M; G	1,05	1,55
	casier, magaziner - <i>debutant</i>	M; G	1,05	1,40
12.	șef formație pază/pompieri	M; G	1,15	1,55
13.	portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	1,05	1,40
14.	bucătar, lenjereasă	M; G	1,05	1,40
15.	îngrijitor	M; G	1,05	1,40
	îngrijitor - <i>debutant</i>	M; G	1,05	1,40
16.	maistru - <i>gradul I</i>	M; G	1,15	1,65
	maistru - <i>gradul II</i>	M; G	1,05	1,45
17.	șofer - <i>gradul I</i>	M; G	1,15	1,70
	șofer - <i>gradul II</i>	M; G	1,05	1,55
18.	muncitor calificat - <i>gradul I</i>	M; G	1,25	1,75

⁴ studii gimnaziale

19.	muncitor calificat - <i>gradul II</i>	M; G	1,15	1,55
	muncitor calificat - <i>gradul III</i>	M; G	1,10	1,50
	muncitor calificat - <i>gradul IV</i>	M; G	1,05	1,45
	muncitor necalificat - <i>gradul I</i>	M; G	1,10	1,55
	muncitor necalificat - <i>gradul II - fără sporuri</i>	M; G	1,05	1,40

c) Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliilor locale

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	
		minim	maxim
1.	șef serviciu voluntar pentru situații de urgență	1,65	2,00
2.	șef compartiment pentru prevenire	1,50	1,90
3.	șef formație intervenție, salvare și prim ajutor	1,40	1,80
4.	specialist pentru prevenire	1,40	1,90
5.	servant pompier	1,20	1,75
6.	șef grupă intervenție	1,40	1,75
7.	șef echipă specializată	1,40	1,70
8.	mecanic utilaj	1,20	1,65
9.	conducător autospecială	1,20	1,65