

Județul Timiș
Clubul Sportiv Comunal Dudeștii Noi
CIF 38289136



CODUL DE CONDUITĂ ETICĂ SI PROFESIONALĂ
A PERSONALULUI CLUBULUI SPORTIV COMUNAL DUDESTII NOI

CLUBUL SPORTIV COMUNAL
DUDEȘTII NOI
INTRARE / IEȘIRE
NR. 1 / 12.01.2026

DATA 12.01.2026

APROBAT DIRECTOR,

ANDREI-CATALIN POBEGA



RO – 304071, județul Timiș, comuna Dudeștii Noi, Calea Becicherecului, Nr. 29,
mail: cscdudestiinoi@dudestiinoi.ro



CAPITOLUL-DISPOZITII GENERALE, DOMENIU DE APLICARE

Art. 1. (1) Codul de conduită a personalului din Clubul Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI denumit în continuare *cod de conduită*, reglementează normele de conduită profesională a salariaților.

(2) Normele de conduita etica si profesionala prevazute in prezentul „Cod” sunt obligatorii pentru personalul Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI.

(3) Conduita etica si profesionala urmareste sa asigure creșterea calitatii serviciului public, o bună administrare în realizarea interesului public si presupune îndeplinirea următoarelor obiective:

- credibilitatea C.S.C DUDESTII NOI-;
- profesionalismul in activitatea desfasurata;
- calitatea muncii depuse.

(4) Stabileste norme de conduita etica si profesionala si formuleaza principiile care trebuie respectate in relatia cu cetatenii, partenerii, colegii, etc. in vederea creșterii încrederii si prestigiului

Art. 2. (1) Elaborarea Codului de conduita etica si profesionala a personalului Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI are la baza următoarele prevederi:

- a) Legea nr.477/2004 privind Codul de conduita a personalului contractual din autoritatile si institutiile publice;
- b) Legea nr.53/2003, Codul Muncii, republicat;
- c) Regulamentul de Organizare si Functionare al Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI;
- d) Regulamentul Intern;
- e) Legea nr.69/2000, Legea Educatiei fizice si Sportului;
- f) Legea dialogului social nr. 61/2011;
- g) Regulamentul de Organizare și Funcționare al Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI;
- h) Legea administrației publice locale nr. 215/2001 cu modificările și completările ulterioare;

(2) Codul de conduita etica si profesionala al personalului Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI este aprobat de catre Director, prin Regulamentul de organizare și funcționare al Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI.

(3) Prevederile prezentului Cod de conduită se completeaza cu dispozitiile legale in vigoare.



4) Prezentul Cod de conduita poate fi modificat numai prin Decizia Directorului al Clubului Sportiv COMUNAL DUDSETII NOI.

Art. 3. (1) Prevederile prezentului Cod de conduita se aplica intregului personal din cadrul institutiei, indiferent de durata raporturilor de munca, natura acestora sau de locul in care este prestata munca, avand caracter obligatoriu.

(2) Prevederile prezentului Cod de conduita se aplica si persoanelor care lucreaza in cadrul institutiei ca detasati, colaboratori sau persoane angajate in baza contractelor de prestari servicii.

Art. 4. Dispozitiile Codului de conduita produc efecte pentru toti angajatii din institutie de la data comunicarii, iar noii angajati vor lua la cunostinta de continutul Codului de conduita anterior semnarii contractului individual de munca.

Art. 5. Codul de conduita va fi adus la cunostinta salariatilor astfel:

- a) prin intermediul sefilor de servicii/birouri/compartimente, pentru personalul existent;
- b) prin intermediul Compartimentului Resurse Umane, pentru personalul nou angajat;
- c) prin afisare pe site-ullla sediul institutiei, pentru alte persoane interesate.

CAPITOLUL II OBIECTIVE, PRINCIPII GENERALE SI

TERMENI Sectiunea 1 Obiective:

Art.6. Obiectivele prezentului cod de conduita urmaresc sa asigure cresterea calitatii activitatii institutiei, o buna administrare in realizarea atributiilor, obiectivelor, scopului, precum si sa contribuie la eliminarea birocratiei si a faptelor de coruptie din Clubul Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI prin:

- a) Reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului instituției publice și al personalului contractual;
- b) Informarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea personalului contractual în exercitarea funcției;
- c) Crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și personalul contractual al Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI.



Sectiunea 2 - Principii generale :

Art.7. Principiile care guverneaza conduita profesionala a personalului contractual din cadrul Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI sunt urmatoarele:

a) suprematia Constitutiei si a legii - principiu conform caruia personalul contractual al Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI are indatorirea de a respecta Constitutia si legile tarii;

b) prioritatea interesului public - principiu conform caruia salariatii Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI au indatorirea de a considera interesul public mai presus decat interesul personal, in exercitarea atributiilor functiei ;

c) asigurarea egalitatii de tratament al cetatenilor in fata autoritatilor si institutiilor publice - principiu conform caruia salariatii Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI au indatorirea de a aplica acelasi regim juridic in situatii identice sau similare;

d) profesionalismul - principiu conform caruia salariatii Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI au obligatia de a indeplini atributiile de serviciu cu responsabilitate, competenta, eficienta, corectitudine si constiinciozitate;

e) impartialitatea si nediscriminarea - principiu conform caruia salariatii Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI sunt obligati sa aiba o atitudine obiectiva, neutra fata de orice interes politic, economic, religios sau de alta natura, in exercitarea atributiilor functiei;

f) integritatea morala - principiu conform caruia personalului contractual al Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI ii este interzis sa solicite sau sa accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material in considerarea functiei pe care o detine sau sa abuzeze in vreun fel de aceasta functie;

g) libertatea gandirii si a exprimarii - principiu conform caruia personalul contractual al Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI poate sa-si exprime si sa-si fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept si a bunelor moravuri;

h) cinstea si corectitudinea - principiu conform caruia, in exercitarea functiei si in indeplinirea atributiilor de serviciu, personalul contractual al Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI trebuie sa fie de buna-credinta si sa actioneze pentru indeplinirea conforma a atributiilor de serviciu;



deschiderea si transparenta - principiu conform caruia activitatile desfasurate

Angajatii Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI in exercitarea atributiilor lor sunt publice si pot fi supuse monitorizarii cetatenilor.

j) confidentialitatea - principiu conform caruia personalul contractual al Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI are obligatia de a utiliza si proteja informatiile, pe care nu le va folosi in scop personal, intr-o maniera contrara legii;

k) competenta profesionala - conform acestui principiu toate situatiile intalnite in activitatea desfasurata vor fi tratate pe baza rationamentului profesional. In exercitarea atributiilor, personalul Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI trebuie sa dea dovada de atentie cuvenita, competenta profesionala si constiinciozitate, in conformitate cu standardele aplicate. Totodata, are obligatia de a-si mentine cunostintele si aptitudinile profesionale la un nivel ridicat, care sa permita asimilarea celor mai noi cunostinte de buna practica, legislatie si tehnici in domeniu. Angajatii trebuie sa detina, de asemenea, experienta necesara functiei in vederea cresterii eficientei si calitatii activitatii desfasurate.

l) conduita profesionala - principiu conform caruia personalul contractual al Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI trebuie sa actioneze intr-o maniera prin care sa evite orice situatie care ar putea discredita activitatea intreprinsa sau institutia pe care o reprezinta. In acest sens trebuie sa respecte o serie de cerinte etice:

- moralitate in relatiile personale si institutionale interne, externe si internationale;
- respect si consideratie in toate situatiile, atat fata de sefii ierarhici cat si fata de celelalte persoane cu care intra in contact;
- imparțialitatea in activitatea desfasurata;
- rigurozitate si perseverenta;
- responsabilitate profesionala si comportamentala in raport cu intreaga activitate desfasurata;
- standarde tehnice si profesionale.

Sectiunea 3 - Termeni

Art. 8 In intelesul prezentei legi, expresiile si termenii de mai jos au urmatoarele semnificatii:

- a) personal contractual ori angajat contractual** - persoana numita intr-o functie in autoritatile si institutiile publice in conditiile Legii nr. 53/2003 — Codul Muncii;
- b) functie** - ansamblul atributiilor si responsabilitatilor stabilite de autoritatea sau institutia publica, in temeiul legii, in fisa postului;



c) **interes public** - acel interes care implica garantarea și respectarea de către instituțiile și autoritățile publice a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte, precum și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu respectarea principiilor eficienței, eficacității și economicității cheltuirii resurselor;

d) **interes personal** - orice avantaj material sau de altă natură, urmărit ori obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru alții, de către personalul contractual prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care are acces, ca urmare a exercitării atribuțiilor funcției;

e) **conflict de interese** - acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct ori indirect, al angajatului contractual contravine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției deținute;

f) **informație de interes public** - orice informație care privește activitățile sau care rezultă din activitățile unei autorități publice ori instituții publice, indiferent de suportul ei;

g) **informație cu privire la date personale** - orice informație privind o persoană identificată sau identificabilă.

b) **abatere disciplinară** - orice faptă săvârșită cu vinovăție, în legătură cu activitatea desfășurată, constând dintr-o acțiune sau inacțiune, prin care s-au încălcat prevederile legale și orice alte reglementări sau dispoziții interne emise de conducerea Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI.

CAPITOLUL III NORMELE GENERALE DE CONDUITA PROFESIONALĂ A PERSONALULUI CSM BUCUREȘTI

Art. 9. - Desfășurarea unei activități profesionale de calitate

(1) Personalul contractual al Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI are obligația de a asigura un serviciu de calitate prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în



practica, in scopul realizarii competentelor Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI, in limitele atributiilor stabilite prin fisa postului.

(2) In exercitarea functiei, personalul contractual al Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI are obligatia de a avea un comportament profesionist, precum si de a asigura, in conditiile legii, transparenta administrativa pentru a castiga si a mentine increderea in integritatea, imparialitatea si eficacitatea institutiei.

Art. 10. - Respectarea Constitutiei si a legilor

(1) Angajatii Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI au obligatia ca, prin actele si faptele lor, sa respecte Constitutia, legile tarii si sa actioneze pentru punerea in aplicare a dispozitiilor legale, in conformitate cu atributiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

(2) Angajatii Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI trebuie sa se conformeze dispozitiilor legale privind restrangerea exercitiului unor drepturi, datorata naturii functiilor detinute.

Art. 11. Loialitatea fata de Clubul Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI

(1) Personalul Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI are obligatia de a apara cu loialitate prestigiul Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI, precum si de a se abtine de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.

(2) Personalului Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI ii este interzis :

a) sa exprime in public aprecieri neconforme cu realitatea in legatura cu activitatea Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI cu politicile si strategiile acestuia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;

b) sa faca aprecieri in legatura cu litigiile aflate in curs de solutionare si in care Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI are calitatea de parte, dacă nu este abilitat în acest sens;



c) sa dezvaluie informatii care nu au caracter public, in alte conditii decat cele prevazute de lege;

d) sa dezvaluie informatiile la care au acces in exercitarea functiei, daca aceasta dezvaluire este de natura sa atraga avantaje necuvenite ori sa prejudicieze imaginea sau drepturile Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI ori ale unor angajati din cadrul Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI, precum si ale persoanelor fizice sau juridice;

e) sa acorde asistenta si consultanta persoanelor fizice sau juridice, in vederea promovarii de actiuni juridice ori de alta natura impotriva statului sau impotriva Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI.

f) sa formuleze in mod public, fara temei, acuze, reclamatii, calomnh despre colegii, sefii sau subordonatii ierarhici.

(3) Prevederile alin. (2) lit. a)-d) se aplica si dupa incetarea raportului de munca, pentru o perioada de 2 ani, daca dispozitiile din legi speciale nu prevad alte termene.

(4) Dezvaluirea informatiilor care nu au caracter public sau remiterea documentelor care contin asemenea informatii, la solicitarea reprezentantilor unei alte autoritati ori institutii publice, este permisa numai cu acordul Directorului General.

(5) Prevederile prezentului cod de conduita nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligatia legala a salariatilor Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI de a furniza informatii de interes public celor interesati, in conditiile legii, sau ca o derogare de la dreptul salariatilor de a face sesizari in baza Legii nr.571/2004 privind protectia personalului din autoritatile publice, institutiile publice si din alte unitati care semnaleaza incalcari ale legii.

Art. 12. - Libertatea opiniilor

(1) In indeplinirea atributiilor de serviciu angajatii Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI au obligatia de a respecta demnitatea functiei detinute, coreland libertatea dialogului cu promovarea intereselor Clubului.

(2) In activitatea lor angajatii Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI au obligatia de a respecta libertatea opiniilor si de a nu se lasa influentati de considerente personale sau de popularitate.

In exprimarea opiniilor, personalul Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI trebuie sa aiba o atitudine concilianta si sa evite generarea conflictelor datorate schimbului de pareri. De asemenea, are



obligatia sa manifeste respect pentru viata intima, familiala si privata a tuturor persoanelor cu care intra in relatii profesionale

Art13. - Activitatea publica

(1) Relatiile cu mijloacele de informare in masa se asigura de catre persoanele desemnate in acest sens de catre Directorul Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI, in conditiile legii.

(2) Angajatii Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI desemnati sa participe la activitati sau dezbateri publice, in calitate oficiala, .

(3) In cazul in care nu sunt desemnati in acest sens, angajatii Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI pot participa la activitati sau dezbateri publice, avand obligatia de a face cunoscut faptul ca opinia exprimata nu reprezinta punctul de vedere oficial al Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI.

Art. 14. - Activitatea politica

In exercitarea functiei detinute, personalului Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI ii este interzis:

- a) sa participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;
- b) sa furnizeze sprijin logistic candidatilor la functii de demnitate publica;
- c) sa colaboreze, atat in cadrul relatiilor de serviciu, cat si in afara acestora, cu persoanele fizice sau juridice care fac donatii ori sponsorizari partidelor politice;
- d) sa afiseze in cadrul Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI insemne ori obiecte inscriptionate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidatilor acestora.

Art.15. - Folosirea imaginii proprii

In considerarea functiei pe care o detine, personalul Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI are obligatia de a nu permite utilizarea numelui sau a imaginii proprii in actiuni publicitare pentru promovarea unei activitati comerciale, precum si in scopuri electorale.

Art. 16. - Cadrul relatiilor in exercitarea atributiilor functiei

- (1) In relatiile cu personalul din cadrul Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI precum si persoanele fizice sau juridice, angajatii Clubului Sportiv COMUNAL DUDESTII NOI sunt obligati sa aiba un comportament bazat pe respect, buna-credinta, corectitudine si amabilitate.